

FÜR EINE INKLUSIVE UNIVERSITÄT UNTERSTÜTZUNGSMÖGLICHKEITEN & ANLAUFSTELLEN

Herausforderungen und Unterstützung für Studierende mit Beeinträchtigungen und Behinderungen

- **Unterstützung für Lehrende, Studierende und Absolvent:innen:**
Servicestelle Studium mit Beeinträchtigung
- **Ansprechperson für Mitarbeitende:**
Schwerbehindertenvertretung
- **Ansprechperson für Studierende & Nachteilsausgleiche:**
Zentrale Studienberatung, Beauftragte für Studierende mit Beeinträchtigung, chronischer Erkrankung und Behinderung

Chancengleichheit im Blick: Erstakademiker:innen

- **Lehrveranstaltungen zu Beginn der Bachelor-/ Masterphase:**
 - Ablauf der Vorlesungen und Übungen erklären
- **Hervorheben der Unterstützungsangebote für Studierende**
 - Zentrale Studienberatung (ZSB)
 - Talentscouting
 - Paderborner Ortsgruppe der Initiative Arbeiterkind.de
 - Förderprogramm Studienkompass
 - AStA Sozialbüro
Rechts- und Steuerberatung, Beratung zu Finanzierungshilfen
 - Beratung Soziales des Studierendenwerk Paderborn
Informationen rund um Finanzierungs- und soziale Fragen
- Bereitstellung eines groben **Leitfaden für Abschlussarbeiten/Praktikumsberichte**
- Nutzung von Panda und Paul erklären
- Einheitlich Prüfungstermine und -räume bekanntgeben

FÜR EINE INKLUSIVE UNIVERSITÄT UNTERSTÜTZUNGSMÖGLICHKEITEN & ANLAUFSTELLEN

Unterstützung internationaler Studierender

- **Festlegung von Prüfungsterminen**
 - nicht nur christliche Feiertage berücksichtigen
- Pandakurs zweisprachig gestalten
- Semesterstart: Verständnisfragen abfragen
 - Ist es notwendig, Arbeitsaufträge auch auf Englisch anzubieten?
- **International Office**
 - Auflistung Ansprechperson für Verwaltungsprozesse
 - Informationen zum Deutsch lernen
- **Ausländische Studierendenvertretung (ASV)**
 - Vernetzung internationaler Studierender
 - Unterstützung bei Wohnungs- oder Jobsuche
 - Begleitung zu Behörden
 - Beratung bei Studien- und Sozialfragen
- **AStA-Referat für Internationales**
 - Vermittlung bei allen Fragen

Geschlechtliche Selbstbestimmung

- **Genderportal der Universität**
 - Informationen und Tipps zu geschlechtersensibler Sprache
- Vornehmlich **neutrale, allgemeine Bezeichnungen** verwenden
 - Anstatt Studenten lieber Studierende
- **Misgendern vermeiden**
 - Beim Gebrauch von Vornamen nicht das Geschlecht raten
 - Ratsam: Anreden wie "Herr/Frau" vermeiden
- **Sichere Räume bieten**
 - Sich selbst mit Pronomen vorstellen, wenn Sie sich damit sicher fühlen
 - Angabe der Pronomen in E-Mail Signatur
- **E-Mail Anreden** so formulieren, dass sich alle angesprochen fühlen
- **Einladungen zu Verteidigungen und Vorträgen** neutral formulieren